



# Veiligheid / Gezondheid

Beleid - BSO

---

## Inhoudsopgave

<b>INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
<b>HOE WAARBORGEN WE DE GEZONDHEID.....</b>	<b>4</b>
<b>KINDER-EHBO .....</b>	<b>4</b>
<b>HOE GAAN WE GEZOND OM MET ZIEKTE.....</b>	<b>5</b>
<b>HOE WAARBORGEN WE DE VEILIGHEID .....</b>	<b>6</b>
GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG .....	6
ACHTERWACHT .....	6
<b>BELEIDSCYCLUS C.Q. PLAN VAN AANPAK.....</b>	<b>7</b>
<b>ONDERKENDE RISICO'S.....</b>	<b>7</b>
RISICO'S MET MOGELIJK GROTE GEVOLGEN VOOR DE FYSIEKE VEILIGHEID. ....	7
RISICO'S MET MOGELIJK GROTE GEVOLGEN VOOR DE SOCIALE VEILIGHEID. ....	9
RISICO'S MET MOGELIJK GROTE GEVOLGEN VOOR DE GEZONDHEID. ....	10
RISICO'S MET MOGELIJK KLEINE GEVOLGEN .....	11
<b>COMMUNICATIE / AFSTEMMING INTERN EN EXTERN.....</b>	<b>11</b>

## Inleiding

---

Thuibij kinderopvang – Kortenhoef heeft dit 'Veiligheid & Gezondheid BSO – beleid' opgesteld. Doel is ervoor te zorgen dat kinderen veilig en op een gezonde manier bij ons kunnen worden opgevangen. Dit bereiken we door de inhoud continue bij te evalueren en actualiseren en de informatie uit dit document te delen met de medewerkers, zodat er ook gehandeld wordt conform dit beleid. Door dit beleid jaarlijks tijdens een teamoverleg te bespreken bereiken we betrokkenheid bij de medewerkers van Thuibij kinderopvang – Kortenhoef om dit beleid uit te voeren en uit te dragen.

Hoe gaat Thuibij kinderopvang – Kortenhoef om met grote cq kleine risico's en hoe gaan we bewust hier mee om in de dagelijkse praktijk. Jaarlijkse doorlopen wij de Risico-Monitor en evalueren wat daar uit komt. Vier keer per jaar controleren wij bewust onze groepen en buitenruimtes op veiligheid en mankementen. Acute problemen worden direct opgelost en eventueel direct in dit document bijgewerkt. Als situaties veranderen, bijvoorbeeld een verbouwing of verandering in de inrichting, blijven we de veiligheid en gezondheid in de gaten houden en passen waar nodig dit document aan.

Onze missie is om de kinderen in een veilige, gezonde, prettige, uitdagende leefomgeving op te vangen, zodat de kinderen zich prettig en geborgen voelen. Een plek dus waar ze zich makkelijk en prettig kunnen ontwikkelen, geprikkeld & uitgedaagd kunnen worden. Ontwikkeling gebeurt met vallen en opstaan en tegenslagen horen daarbij. Echter we wij proberen we ze uiteraard af te schermen van grote risico's.

Kinderen leren het best als ze uitgedaagd worden op hun eigen niveau en zich prettig, veilig en geborgen voelen. Wij bieden de kinderen een plek waar ze veilig (met elkaar) kunnen spelen, leren en ontdekken. Daarbij tonen kinderen verschillend gedrag & ondernemen hun activiteiten op hun eigen manier. Thuibij kinderopvang – Kortenhoef beoordeelt welk gedrag en welke risico's wij acceptabel vinden.

In dit document wordt ..

- .. gesproken over de 'verzorger', waar de 'wettelijk vertegenwoordiger' van het kind wordt bedoeld. Meestal zijn dit de ouders, echter niet alle verzorgers zijn officieel de wettelijke ouders. Soms wordt over 'ouder' gesproken, omdat in het totaalbeeld het woord 'ouder' beter past (oudercommissie).
- .. de afkorting BKR (Beroepskracht – Kind Ratio) gehanteerd ter bevordering van de leesbaarheid.
- .. standaard gesproken in de mannelijke vorm, waar dit ook de vrouwelijke kan zijn.
- .. de afkorting PM gebruikt voor Pedagogisch Medewerker
- .. de afkorting TBK gebruikt voor Thuibij kinderopvang – Kortenhoef

In dit document wordt mogelijk verwezen naar andere beleidstukken en/of werkplannen en/of protocollen van TBK. Alle beleidstukken samen vormen één samenhangend geheel.

## Hoe waarborgen we de gezondheid

---

U mag van ons verwachten dat de opvang in een veilige en gezonde omgeving plaatsvindt. Wij vinden een hygiënische gezonde omgeving belangrijk voor iedereen, kinderen, verzorgers, medewerkers, gasten, .. iedereen. Bij de inrichting van onze leuke groepen houden we er al rekening mee, dat we in de praktijk hier aan kunnen voldoen. Ook bij onze dagelijkse activiteiten wordt hier nadrukkelijk rekening mee gehouden, zoals bij het eten, drinken, toiletbezoek, maar ook bij het knutselen en (buiten)spelen.

Wij hebben verschillende beleidsstukken en protocollen die zijn opgesteld in samenwerking met de pedagogisch medewerkers en waarbij de wet de basis vormt. Deze worden jaarlijks nagekeken of ze nog up-to-date zijn en besproken met de pedagogisch medewerkers. Wij hebben onder andere een pedagogische beleid waarin onze pedagogische visie staat voor onze hele organisatie en daarnaast hoe we met verschillende zaken binnen TBK omgaan. Specifiek voor elke leeftijdsgroep die wij onderscheiden hebben we een pedagogisch werkplan, omdat we gerichte manier van aanpak hebben voor elke groep.

Tevens hebben wij een hygiëne beleid waarin staat beschreven hoe wij in het algemeen met de hygiëne om gaan & beleidstukken met betrekking tot ziekte, medicijnverstrekking,...

Dagelijks maken we de 'normale' dingen schoon. Wij werken conform beschreven in ons hygiëne beleid en alleen met middelen die we geadviseerd krijgen door onze leverancier van schoonmaakmiddelen. Op wekelijkse basis is er iemand die de extra dingen doet, zoals deuren, handgrepen, toiletten. Wij maken zelf schoon en doen dat op een veilige manier. De pedagogisch medewerker zijn alert op de basis hygiënische handelingen, zoals het gebruik van papieren handdoeken, verschonen van doekjes, het 'in je elleboog' bij niezen en hoesten, het wassen van de handen na toiletbezoek, na het niezen, voor het eten, na het spelen,...

## Kinder-EHBO

---

Alle pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van een diploma EHBO bij kinderen en gaan jaarlijks op herhaling. Als een medewerker nieuw in dienst komt en deze nog geen EHBO diploma bij kinderen heeft, dan wordt deze medewerker ingeschreven om deze opleiding wel te volgen. Tevens zijn alle pedagogisch medewerkers zijn tevens in het bezit van een BHV certificaat waarvoor men op herhaling gaat. Wij houden van elk kind bij welke huisarts het zit, mocht onze kennis niet toereikend zijn, zullen we de huisarts vragen om informatie. Mocht een situatie heel ernstig worden bellen we uiteraard 112 om zo snel mogelijk te handelen. We bellen dan eerst de hulpdiensten, zodat er zo snel mogelijk hulp komt en daarna pas de verzorgers.

## Hoe gaan we gezond om met ziekte

---

We hebben het liefst allemaal kerngezonde kinderen, maar elk kind wordt wel eens ziek en de kans dat een kind virus overneemt op een kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang is reëel. Voor kinderen van de buitenschoolse opvang geldt ook dat ze iets kunnen oppikken op school. Kinderen zijn vaker ziek dan volwassenen en moeten nog veel weerstand opbouwen. Daarnaast zijn, vooral de jongere, kinderen vaak nog niet heel capabel om goed aan te geven wat ze voelen. Het is dus belangrijk dat pedagogisch medewerkers en verzorgers alert zijn op signalen die door de kinderen worden afgegeven. Op basis van de waargenomen symptomen kan een verzorger controleren of het kind wel of niet naar school c.q. de buitenschoolse opvang kan. Op schooldagen is een kind meestal al ziek voor het naar de BSO mag, op vakantiedagen kan een kind ziek zijn vóór het naar Thuibij kinderopvang komt. Als het kind op de BSO is en ziek 'lijkt', dan kunnen wij beoordelen of een kind dermate ziek is dat het opgehaald moet worden is niet en eventueel of een arts geraadpleegd moet worden. Wij hanteren de regelgeving die vanuit de GGD wordt gehanteerd omtrent de verschillende ziekten. Daarnaast spelen nog een aantal zaken mee in de beoordeling, namelijk het welbevinden van het zieke kind en de gezondheid van de andere kinderen.

Is uw kind tierig, maar voelt het zich niet zo lekker, dan mag het gewoon blijven / komen mits het geen uitgebreide aandacht, medische hulp of serieuze rust nodig heeft. Als een besmettelijke ziekte wordt geconstateerd, dan wordt gekeken naar de fase waarin de ziekte zich bevindt en eventuele incubatietijd, waarna wordt beoordeeld of een kind wel of niet thuis moet worden gehouden, wij volgen hierbij de richtlijnen van de GGD. Uiteraard stelt u als verzorger Thuibij kinderopvang meteen op de hoogte als een ziekte bij uw kind wordt geconstateerd, zodat dit binnen de organisatie naar andere verzorgers kan worden gecommuniceerd. Meer informatie hierover vindt u in ons ziekenboekje.

Als uw kind medicijnen toegediend te krijgen, dan kunt u de pedagogisch medewerker vragen dit te doen, zolang dit zonder risico is. U tekent hiervoor dan een medicijn verstrekking verklaring. Aan het verstrekken van medicijnen door de pedagogisch medewerker zijn een aantal voorwaarden verbonden, die vindt u in ons medicijnverstrekkingbeleid. Deze medicijnverstekkingverklaring moet getekend en besproken zijn voor het kind op de buitenschoolse opvang dit medicijn toegediend kan krijgen.

## Hoe waarborgen we de veiligheid

---

Veiligheid is belangrijk. Iedereen hoort zich op onze locaties veilig te voelen, kinderen, verzorgers, medewerkers en overige bezoekers. U geeft uw meest waardevolle 'bezit' uit handen en mag van ons aannemen dat wij ervoor zorgen dat uw kind in veilige handen is. Dat begint ermee dat onze betrokken medewerkers uw kind kennen en voor de volle 100% inzet zullen tonen om voor uw kind en de andere kinderen zo goed mogelijk te zorgen. Elke medewerker is in het bezit van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en staat ingeschreven in het personenregister. Elke PM'er is in het bezit van een officieel diploma waarmee hij / zij in de kinderopvang mag werken. Elke pedagogisch medewerker heeft een officieel erkent kinder-EHBO diploma en op elke locatie zijn medewerkers met een diploma Bedrijfs Hulp Verlening (BHV)

Daarnaast zijn onze locaties ingericht conform de veiligheidseisen die er gelden voor de bij de leeftijd behorende eisen die gelden voor de kinderopvang branche, zoals vlakke schone vloeren, veilige meubels en ruim opgezette ruimtes, zodat vallen en ergens tegen stoten of over struikelen beperkt wordt. Ook zorgen wij voor uitdagende ruimtes, waar de kinderen gevarieerd maar toch veilig kunnen spelen.

Een aantal keer per jaar controleren we al deze punten of we nog allemaal voldoen via een status groepen checklist voor elke groep, die de pedagogisch medewerkers doorlopen & waarbij ze stap voor stap controleren of alles nog correct is. Tevens is men hierdoor dus weer extra bewust van deze veiligheidsstappen.

Als er een kind onverhoopt 'kwijt' is, dan hebben we een protocol dat wij volgen. Bij uitstapjes volgen we striktere richtlijnen qua ratio's en gaan we ook bewust met de veiligheid van de kinderen en ons zelf om.

### Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door (pedagogisch) medewerkers, stagiaires, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Bij Thui**z**bij kinderopvang Kortenhoef zijn we ons hiervan bewust en geniet het onze serieus aandacht. De onderstaande maatregelen worden in acht genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) en staan ingeschreven in het personenregister, derhalve worden ze continue gescreend door de overheid. Deuren staan bij ons meestal open. Als deuren dicht zitten ze NOOIT op slot en kan er altijd via het raam naar binnen worden gekeken, zowel vanuit de gang als vanuit buiten.
- We hanteren de 'Meldcode - Huishoudelijk geweld en kindermishandeling'. Hierin staan signalen beschreven waar pedagogisch medewerkers op kunnen observeren en stappen die genomen kunnen worden bij twijfel of er iets aan de hand is. Dit document & de meldcode worden beide jaarlijks met de pedagogisch medewerkers besproken. Tevens wordt besproken dat we ook elkaar moeten kunnen en durven aanspreken.
- Wij hebben respect hoog in het vaandel staan en leren de kinderen met respect met elkaar om te gaan en proberen ze onze waarden en normen mee te geven zoals we die beschreven hebben in ons pedagogisch werkplan. Door de kinderen deze waarden en normen te leren en te attenderen op wat ze wel en niet goed doen, leren de kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is.
- We leren de kinderen om met ons te praten. We zorgen voor een omgeving waarin een kind zich veilig voelt en durft te uiten, dus mondig is. We zijn benaderbaar voor kinderen, zodat ze meteen kunnen aangeven als er bepaald gedrag wordt vertoond dat niet wenselijk is. Voor de pedagogisch medewerkers betekent dit dat men heel alert moet zijn op signalen, want de allerkleinste kinderen kunnen zich vaak nog niet voldoende uiten.

### Achterwacht

In het geval dat een pedagogisch medewerker alleen op een locatie aanwezig is, zonder de fysieke ondersteuning van een andere volwassene, dan gaat onze achterwachtregeling in werking, waarbij iemand binnen 15 minuten aanwezig moet kunnen zijn.

Als achterwacht is de leidinggevende (Erik) de eerste die wordt gebeld. Mocht hij niet bereikbaar zijn, dan geldt onderstaande:

- Medewerkers van de BSO bellen kantoor cq. het kinderdagverblijf. Daar zijn tijdens werktijd altijd medewerkers aanwezig.
- Medewerkers van het KDV bellen tijdens schoolweken met BSO Antonius. Daar zijn de meeste medewerkers aanwezig.

Mocht er niemand bereikt kunnen worden, dan hebben we veel werknemers die in het dorp wonen en die bereikt kunnen worden. Alle te bellen nummers zijn bij de pedagogisch medewerkers bekend of ze weten waar deze te vinden zijn.

Op momenten dat er 1 pedagogisch medewerker alleen op locatie is tijdens de momenten dat wij niet voldoen aan het BKR zorgen wij ervoor dat er altijd een volwassene in huis is die direct bij kan springen als dit nodig is. Dit kan Erik, leidinggevende zijn, een stagiaire, vrijwilliger etc. Wie op deze momenten aanwezig zal zijn wordt op het rooster aangegeven.

## Beleidscyclus c.q. plan van aanpak

Dit beleidsstuk is geschreven naar de situatie zoals deze is en na het doorlopen van de risico monitor. De onderwerpen 'veiligheid' en 'gezondheid' komen regelmatig tijdens teamoverleg aan bod en dit document wordt jaarlijks tijdens een teamoverleg besproken. Een aantal keren per jaar doorlopen wij aan de hand van (status groepen) formulieren een aantal controle stappen, waarbij we kijken of de genomen veiligheidsmaatregelen nog steeds voldoen. Gesignaleerde gebreken pakken we meteen op.

## Onderkende risico's

Er zijn verschillende risico's die worden onderkent, die vooraf worden ingecalculeerd. Jaarlijks doorlopen wij de risico monitor. Hier worden dit soort risico's benoemd, waardoor wij er weer over na moeten denken en er eventueel wat aan moeten veranderen. Dit soort risico's worden ook besproken tijdens een teamoverleg.

### Risico's met mogelijk grote gevolgen voor de fysieke veiligheid.

Risico:	Brand
Omschrijving:	In alle gebouwen hangen brandmeldcentrales die jaarlijks worden onderhouden en getest. Jaarlijks worden er ontruimingsoefeningen gedaan. Alle gebouwen zijn door de brandweer goedgekeurd.
Wat als toch gebeurt:	Dan evacueren we met als prioriteit dat we goed controleren of we alle kinderen hebben.

Risico:	Ongelukken met Speeltoestellen.
Omschrijving:	<p>Bij <b>BSO Matrijs</b> worden de speeltoestellen regelmatig gecontroleerd: voor ingebruikname, tijdens buiten spelen visueel en jaarlijks grondig als we de status van onze groepen en materialen controleren.</p> <p>Bij <b>BSO Antonius</b> worden de speeltoestellen onderhouden door de basisschool en controleren we ook zelf, tijdens buiten spelen visueel, of deze nog veilig gebruikt kunnen worden. Wij attenderen kinderen op het podium, dat ze daar niet over struikelen en bij het hoge speeltoestel zijn we alert dat de kinderen op het plateau blijven en niet over de rand klimmen. Kinderen moeten op afstand blijven bij de kinderen die aan het schommelen zijn.</p> <p>Bij <b>BSO de Loods</b> zijn geen speeltoestellen, maar wel een groot buitenterrein met diverse uitdagingen. De kinderen (7+) worden voordat we naar buiten gaan op de gevaren gewezen en verteld op welke plekken zij niet mogen komen.</p> <p>Als de scouting speeltoestellen heeft gemaakt, die op het terrein staan, dan mogen kinderen daar alleen na goedkeuring van, en eventueel onder begeleiding van, de pedagogisch medewerkers mee of op spelen!</p>
Wat als toch gebeurt:	Dan kijken we naar het letsel en hoe we daar mee om moeten gaan. Alle medewerkers hebben hun kinder-EHBO.

Risico:	Kind valt of stoot zich hard op de groep
Omschrijving:	Na het spelen moet al het speelgoed weer opgeruimd worden. Kinderen worden hierop gewezen en gecorrigeerd als zij dit nalaten. Wij ruimen zelf ook mee op. Tevens hebben we bij de inrichting van onze ruime groepsruimtes erop gelet dat deze overzichtelijk zijn en meubels niet als obstakels in de groep staan. Bij de aanschaf van grote meubels is gelet op stabiliteit zodat ze niet om kunnen vallen en bij twijfel zetten wij ze vast aan de muur. Onze vloeren zijn stroef en als de vloer nat / vies is, dan worden de kinderen hier opmerkzaam op gemaakt zodat ze hier niet op lopen voordat we het droog / schoon hebben gemaakt. Dit doen wij direct. Wij vertellen de kinderen dagelijks dat ze niet mogen rennen op de BSO en doen ze dit toch dan wordt dit direct gecorrigeerd.
Wat als toch gebeurt:	Dank kijken we naar het letsel en hoe we daar mee om moeten gaan. Alle medewerkers hebben hun kinder-EHBO.

Risico:	Verstikking, (schaaf)wonden
Omschrijving:	Wij gebruiken op de BSO touwen alleen om mee te springtouwten! Kinderen spelen niet met 'losse touwen'. Kinderen vinden het leuk om fietsen aan elkaar te verbinden, touwen aan speeltoestellen vast te maken. Touwen vormen een te groot en divers risico.
Wat als toch gebeurt:	Dan handelen we meteen en schakelen eventueel de juiste hulp in.

<b>Risico:</b>	<b>Vermissing / kind verlaat de opvang zonder toestemming</b>
Omschrijving:	<p>Bij <b>BSO Matrijs</b> hebben wij een visuele grens ingesteld: 'de gele streep'. Met de kinderen is de afspraak gemaakt dat zij hier niet voorbij mogen. Voordat de kinderen vrij gaan spelen herhalen wij deze afspraak.</p> <p>Als kinderen buiten spelen, doen ze dat of in de binnentuin, daar kunnen ze niet weg. Als we op het terrein naast de BSO spelen, dan zetten we deze af met pionnen. De kinderen vertellen we ze daar niet voorbij mogen, zonder dat eerst aan ons te vragen.</p> <p>Bij <b>BSO Antonius</b> mogen de kinderen op beide groepen spelen maar zij moeten dit wel eerst melden/vragen aan een PM'er zodat wij weten wie waar is en hier toezicht op kunnen houden. Maar ook zodat we kunnen zorgen dat er niet teveel kinderen op de groep spelen.</p> <p>Als wij buiten gaan spelen, dan verzoeken we eventuele andere kinderen die aan het spelen zijn en niet aanwezig horen te zijn, om weg te gaan.</p> <p>Op het buiten terrein wordt alleen onder toezicht gespeeld. Als we buiten gaan spelen, dan zorgen we dat alle hekken dicht zitten. We vertellen de kinderen dat ze</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het terrein niet af mogen en als ze er toch af 'moeten' (bijvoorbeeld om een bal te halen), dat ze ons dat dan eerst komen vragen.</li> <li>• niet in de hekken mogen klimmen.</li> <li>• niet mogen spelen in het stukje aan andere kant van het buiten terrein, want daar kunnen we ze niet zien.</li> </ul> <p>8+ kinderen op de BSO mogen zelfstandig buiten spelen. Daarbij gelden dezelfde regels, ze mogen niet het terrein af zonder een goede reden. Als ze om wat voor reden, dus met onze toestemming, het terrein even af gaan, dan houden we ze in de gaten tot ze terug zijn. Daarbij mogen ze alleen buitenspelen als ze samen zijn.</p> <p>Bij <b>BSO de Loods</b> mogen de kinderen in beide ruimtes, de gang en de extra ruimte spelen. Ook op het buitenterrein mogen de kinderen spelen. Ook hier geldt dat zij dit eerst moeten melden/vragen zodat wij weten wie waar is en dit in de gaten kunnen houden. Plekken waar de kinderen niet mogen spelen, zoals in de haven en andere lokalen, dat wordt hen nogmaals persoonlijk verteld voordat ze naar de gewenste ruimte gaan..</p>
Wat als toch gebeurt:	Mocht dit wel gebeuren dan treed het protocol 'vermissing' in werking. Iedereen zal direct gaan zoeken, binnen, maar vooral buiten.
<b>Risico:</b>	<b>Kind valt door een raam.</b>
Omschrijving:	Alle locaties zijn bedoeld voor kinderen. De ramen zijn veiligheidsglas of zijn van speciale stickers voorzien zodat men er niet zomaar tegen aan loopt. We zetten geen materialen waar kinderen makkelijk op kunnen klimmen bij open ramen.
Wat als toch gebeurt:	Jaarlijks gaan alle medewerkers op kinder-EHBO opfriscursus, zodat wij eventueel kunnen handelen als zoiets toch gebeurt. Deze zal eerste hulp verlenen, tevens zal 112 worden gebeld en eventueel de doktersdienst, afhankelijk van het letsel.
<b>Risico:</b>	<b>Elektrocucie</b>
Omschrijving:	Alle stopcontacten zijn voorzien van stopcontactbeveiligers.
Wat als toch gebeurt:	Als een kind toch met electrocutie in aanraking komt, dan bellen we de doktersdienst om te vragen welke stappen we moeten ondernemen. Afhankelijk van de gevolgen.
<b>Risico:</b>	<b>Gevaar tot verdrinking</b>
Omschrijving:	<p>Bij <b>BSO Matrijs</b> is geen water.</p> <p>Bij <b>BSO Antonius</b> mogen de kinderen niet van het schoolplein af. De hekken van het schoolplein zitten ook altijd dicht. Als een kind het schoolplein af moet, om bijvoorbeeld een bal te halen die over het hek is gegaan, dan vragen ze dat eerst, mogen ze pas na toestemming en is de leiding op de hoogte. Buiten het hek is de Paddenpoel en daar is ook water.</p> <p>Kinderen van de 8+ groep met een zwemdiploma mogen daar zelfstandig spelen als ze (bijvoorbeeld tijdens vakanties). Dit mag alleen na toestemming van de pedagogisch medewerker (die moet er dus vertrouwen in hebben) en samen met een ander 8+ kind van de BSO.</p> <p>De BSO kinderen gaan wel eens bij de Paddenpoel spelen, maar dan altijd begeleid en niet bij het water. De pedagogisch medewerker is dan altijd in de buurt.</p> <p>Bij <b>BSO de Loods</b> is een haven. Vanaf dag één wordt de kinderen verteld dat ze niet in de haven mogen spelen. De meeste kinderen hebben wel een zwemdiploma, eigenlijk allemaal. Maar ze mogen alleen bij de haven / het water komen nadat dat met een pedagogisch medewerker is afgestemd en als een pedagogisch medewerker erbij is. Als een bal in het water wordt geschoten, dan zullen de kinderen aan de pedagogisch medewerkers vragen ze te helpen, ze mogen deze niet zelf uit het</p>



	water halen.
Wat als toch gebeurt:	Het kind zal meteen uit het water worden gehaald & gekeken in wat voor toestand het is! Bij beide locaties is het water niet diep. Er is een medewerker bij in het geval dat een kind bij het water zou komen. Bij BSO de Loods hebben vrijwel alle kinderen het zwemdiploma. Bij BSO Antonius de allerkleinsten zeker niet. Wij zijn ons daarvan bewust.

### Risico's met mogelijk grote gevolgen voor de sociale veiligheid.

Respect, geborgenheid en veiligheid zijn drie van de vijf kernwaarden die TBK uitdraagt & nastreeft. Daarnaast 'thuisgevoel' en 'ontwikkeling'. Deze vijf punten bij elkaar moeten ervoor zorgen dat een kind zich zo sociaal veilig en vertrouwd bij ons voelt dat het zich op zijn/haar best kan ontwikkelen.

Risico:	Kindermishandeling van buiten Thuisbij Kortenhoef
Omschrijving:	Tijdens de opleiding hebben PM'ers hier aandacht aan besteed. Jaarlijks besteden wij binnen TBK aandacht aan de 'Meldcode kindermishandeling' waarin signaleringen en te nemen stappen uitvoerig staan beschreven en door ons in dit overleg worden besproken. In hetzelfde overleg komt grensoverschrijdend (seksueel) gedrag aan de orde.
Wat als toch gebeurt:	Dan treedt de meldcode in werking.

Risico:	Kindermishandeling van kinderen bij Thuisbij Kortenhoef
Omschrijving:	Alle PM'ers worden dagelijks door de overheid gescreend, omdat ze een VOG hebben en zijn toegevoegd aan het personenregister. De meldcode wordt jaarlijks tijdens een teamoverleg besproken. Wij vertrouwen elkaar en gaan er van uit dat wij stuk voor stuk het beste met de kinderen voor hebben. Echter, toch zijn we alert op elkaar, gasten en verzorgers. Door hier met elkaar tijdens de werkoverleggen over te praten heerst een open aanspreekcultuur bij ons. Wij schromen dus niet elkaar aan te spreken als wij iets zien dat vraagtekens oproept.
Wat als toch gebeurt:	Dan treedt de meldcode in werking.

### Risico's met mogelijk grote gevolgen voor de gezondheid.

Risico:	Consumptie van niet geschikte voedingsmiddelen
Omschrijving:	Wij bieden de kinderen voeding aan waar ze aan toe zijn en altijd in overleg met de verzorgers. Als bepaalde voeding of formaat of structuur van voeding voor een kind nog niet geschikt is, dan bieden wij het niet in die vorm aan. Ook laten we kinderen niet alleen tijdens het eten en begeleiden we ze bij het eten.
Wat als toch gebeurt:	Dan handelen we naar, en afhankelijk van, de situatie. Als het nodig is, dan verlenen we EHBO en eventueel zullen we de doktersdienst of 112 bellen.

Risico:	Consumptie van voedingsmiddelen waar het kind allergisch voor is.
Omschrijving:	Kinderen kunnen allergisch zijn voor bepaalde voeding. In overleg met verzorgers weten wij dit en leggen we dit vast. Wij communiceren dit als PM'ers met elkaar d.m.v. ons systeem waar wij deze opmerkingen voor iedereen zichtbaar in kunnen neerzetten. Tijdens team overleggen wordt besproken welke kinderen op dit gebied extra aandacht nodig hebben.
Wat als toch gebeurt:	Dan handelen we conform de instructies die wij van de verzorgers hebben ontvangen. Hebben wij die niet, dan passen wij EHBO toe, of nemen eventueel contact op met de doktersdienst of bellen 112.

Risico:	Kind eet giftige planten, besjes, blaadjes
Omschrijving:	Bij <b>BSO de Matrijs</b> hebben we een ruime tuin. Deze is bewust ruim ingedeeld met verschillende leuke dingen. Wij hebben een mooi grasveld met daaromheen een pad waar kinderen rondjes kunnen fietsen. Door een hovenier is gekeken welke planten giftig waren en weg moesten worden gehaald. Er staan dus op dit moment geen giftige planten, besjes, blaadjes. Kinderen wordt verteld eventuele planten, blaadjes of besjes niet te eten, als de situatie daar om vraagt.
	Bij <b>BSO Antonius</b> staat één plantenbak en wat bomen, maar niets giftigs. (Ook hier heeft de hovenier gekeken.)
	Bij <b>BSO de Loods</b> staan geen gevaarlijke planten. Er is wel een moestuin, maar daar mogen de kinderen niet komen.
Wat als toch gebeurt:	Dan hanteren wij de Gifwijzer (app), of raadplegen de huisarts.

Risico:	Kind krijg verkeerde medicijnen
Omschrijving:	Wij verstrekken alleen medicijnen als dat binnen onze mogelijkheid ligt, verzorgers hiervoor uitgebreid een formulier voor invullen en de verzorgers hiervoor de verantwoordelijkheid nemen. Hiervoor zijn een aantal voorwaarden die zijn beschreven in ons Beleid Medicijnverstrekking.
Wat als toch gebeurt:	Dan zullen we contact opnemen met de verzorgers, die hebben ervoor getekend dat wij die medicijnen moesten toedienen. Eventueel nemen we uiteraard contact op met de doktersdienst of 112.

Risico:	Een kind wordt besmet met een ziekte
Omschrijving:	Qua ziektebeleid volgen wij de richtlijnen van de GGD voor veel voorkomende ziektes. Als een bepaalde ziekte opeens veel voorkomt, dan zullen we dit aan de verzorgers kenbaar maken, maar ook aan de GGD. Als een kind gedurende de dag koorts krijgt zullen wij altijd met de verzorgers bellen om door te geven dat een kind koorts heeft. Meer informatie hiervoor staat in het 'ziekenboekje'.
Wat als toch gebeurt:	Dan communiceren we dit met de verzorgers & moet een kind eventueel worden opgehaald.

### Risico's met mogelijk kleine gevolgen

Er zijn ook kleinere risico's te onderkennen waarbij er een kans is op klein, ongevaarlijk letsel. Of situaties waarbij een ongevaarlijke aandoening van de gezondheid mogelijk is. Uiteraard willen we alle risico's beperken en de kinderen een zo'n veilig mogelijke omgeving bieden. Daarnaast kunnen we niet alles uitsluiten, willen we niet 'over beschermen' en moeten we kinderen ook leren omgaan met kleine risico's.

Kinderen leren ook van een keer vallen, het oplopen van een kleine verwonding. We aanvaarden derhalve ook dat er kleine dingen kunnen gebeuren. We vertellen de kinderen dat er risico's zijn en ze zich aan bepaalde afspraken moeten houden en hoe ze om moeten gaan met spullen, bijvoorbeeld dat auto's & treinen zijn om mee te rijden en niet om mee te gooien. Uiteraard letten wij bij inrichten van de groepen op de leeftijd en mogelijke risico's binnen de groep. Ook letten we op dat er geen gevaarlijke kleine onderdelen op de peutergroepen aanwezig zijn, omdat er ook baby's en dreumesen wel eens op de groepen komen, bijvoorbeeld om kindje op te halen of gewoon om bij de peutergroep 'op visite'.

Een voorbeeld functie geldt voor onze PM'ers. Wij maken afspraken met de kinderen en geven zelf het goede voorbeeld.

- Op gezondheidsgebied bijvoorbeeld het snuiten van de neus met een zakdoek en daarna de handen wassen, hoesten, niezen in je elleboog en het wassen van de handen na een bezoek aan het toilet of voor het eten.
- Op veiligheidsgebied bijvoorbeeld laten wij zien dat we voorzichtig met onze spullen omgaan, dat we niet gooien met onze spullen, dat we niet rennen op de groepen en dat we spullen opruimen nadat we ze gebruikt hebben.

We benoemen de handelingen die we doen en vertellen kinderen ook hoe ze moeten handelen in zulke situaties.

### Communicatie / afstemming intern en extern

Alle medewerkers moeten zich bewust zijn van zaken omtrent veiligheid en gezondheid. De PM'ers zijn hier ook dagelijks bewust mee bezig. Tijdens het opstellen van de risico inventarisatie zijn PM'ers betrokken. Echter nooit zijn alle PM'ers overdag tegelijkertijd aanwezig, dus wordt het beleid algemeen besproken tijdens teamoverleggen. Wij zetten dit Beleid Veiligheid en Gezondheid en de protocollen waar in dit document naar verwezen wordt, minimaal 2x per jaar op de agenda van een team overleg. Wij bespreken dan het beleid in zijn geheel maar ook specifiek het plan van aanpak waarbij actualiteit maar ook werkbaarheid hiervan aan de orde komt. Mocht het n.a.v. een dergelijk overleg nodig zijn om het plan aan te passen dan zal dit ook gebeuren waarna een nieuw overleg wordt ingepland om de wijzigingen te evalueren. Van ieder overleg worden notulen gemaakt die worden uitgereikt aan alle medewerkers. Evaluaties van dit beleid worden in een apart document vastgelegd dat ook aan iedere medewerker wordt uitgereikt.

Regelmatig vindt overleg met de oudercommissie plaats. Waar nodig worden activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid besproken. Ook kan iedereen ad hoc een vraag stellen, waar wij waar mogelijk deze meteen zullen beantwoorden. Ook kan algemene belangrijke informatie gedeeld worden via een nieuwsbrief of een bericht via onze app.

Dit beleidsplan en de evaluaties zijn ten alle tijden inzichtelijk voor verzorgers en al onze medewerkers. Deze staat op onze internet pagina ter inzicht.

Nieuwe medewerkers krijgen dit beleidsplan inclusief hierin genoemde protocollen en de evaluaties, voordat zij op de groep met hun werkzaamheden beginnen uitgereikt met het verzoek deze te lezen en de plicht om dienovereenkomstig te handelen.