



Thuiiz[®] *bij*
KINDEROPVANG

Veiligheid / Gezondheid

Beleid - KDV

Inhoudsopgave

INLEIDING	3
HOE WAARBORGEN WE DE GEZONDHEID.....	4
KINDER-EHBO	4
HOE GAAN WE GEZOND OM MET ZIEKTE.....	5
HOE WAARBORGEN WE DE VEILIGHEID	6
GRENSOverschrijdend Gedrag	6
Achterwacht	6
Vier-ogen-principe.....	7
BELEIDSCYCLUS C.Q. PLAN VAN AANPAK.....	8
ONDERKENDE RISICO'S.....	8
RISICO'S MET MOGELIJK GROTE GEVOLGEN VOOR DE FYSIEKE VEILIGHEID.	8
RISICO'S MET MOGELIJK GROTE GEVOLGEN VOOR DE SOCIALE VEILIGHEID.	10
RISICO'S MET MOGELIJK GROTE GEVOLGEN VOOR DE GEZONDHEID.	11
RISICO'S MET MOGELIJK KLEINE GEVOLGEN	12
COMMUNICATIE / AFSTEMMING INTERN EN EXTERN.....	12

Inleiding

Thuibij kinderopvang – Kortenhoef heeft dit 'Veiligheid & Gezondheid KDV – beleid' opgesteld. Doel is ervoor te zorgen dat kinderen veilig en op een gezonde manier bij ons kunnen worden opgevangen. Dit bereiken we door de inhoud continue bij te evalueren en actualiseren en de informatie uit dit document te delen met de medewerkers, zodat er ook gehandeld wordt conform dit beleid. Door dit beleid jaarlijks tijdens een teamoverleg te bespreken bereiken we betrokkenheid bij de medewerkers van Thuibij kinderopvang – Kortenhoef om dit beleid uit te voeren en uit te dragen.

Hoe gaat Thuibij kinderopvang – Kortenhoef om met grote c.q. kleine risico's en hoe gaan we bewust hier mee om in de dagelijkse praktijk. Jaarlijkse doorlopen wij de Risico-Monitor en evalueren wat daar uit komt. Vier keer per jaar controleren wij bewust onze groepen en buitenruimtes op veiligheid en mankementen. Acute problemen worden direct opgelost en eventueel direct in dit document bijgewerkt. Als situaties veranderen, bijvoorbeeld een verbouwing of verandering in de inrichting, blijven we de veiligheid en gezondheid in de gaten houden en passen waar nodig dit document aan.

Onze missie is om de kinderen in een veilige, gezonde, prettige, uitdagende leefomgeving op te vangen, zodat de kinderen zich prettig en geborgen voelen. Een plek dus waar ze zich makkelijk en prettig kunnen ontwikkelen, geprikkeld & uitgedaagd kunnen worden. Ontwikkeling gebeurt met vallen en opstaan en tegenslagen horen daarbij. Echter we wij proberen we ze uiteraard af te schermen van grote risico's.

Kinderen leren het best als ze uitgedaagd worden op hun eigen niveau en zich prettig, veilig en geborgen voelen. Wij bieden de kinderen een plek waar ze veilig (met elkaar) kunnen spelen, leren en ontdekken. Daarbij tonen kinderen verschillend gedrag & ondernemen hun activiteiten op hun eigen manier. Thuibij kinderopvang – Kortenhoef beoordeelt welk gedrag en welke risico's wij acceptabel vinden.

In dit document wordt ..

- .. gesproken over de 'verzorger', waar de 'wettelijk vertegenwoordiger' van het kind wordt bedoeld. Meestal zijn dit de ouders, echter niet alle verzorgers zijn officieel de wettelijke ouders. Soms wordt over 'ouder' gesproken, omdat in het totaalbeeld het woord 'ouder' beter past (oudercommissie).
- .. de afkorting BKR (Beroepskracht – Kind Ratio) gehanteerd ter bevordering van de leesbaarheid.
- .. standaard gesproken in de mannelijke vorm, waar dit ook de vrouwelijke kan zijn.
- .. de afkorting PM gebruikt voor Pedagogisch Medewerker
- .. de afkorting TBK gebruikt voor Thuibij kinderopvang – Kortenhoef

In dit document wordt mogelijk verwezen naar andere beleidstukken en/of werkplannen en/of protocollen van TBK. Alle beleidstukken samen vormen één samenhangend geheel.

Hoe waarborgen we de gezondheid

U mag van ons verwachten dat de opvang in een veilige en gezonde omgeving plaatsvindt. Wij vinden een hygiënische gezonde omgeving belangrijk voor iedereen, kinderen, verzorgers, medewerkers, gasten, .. iedereen. Bij de inrichting van onze leuke groepen houden we er al rekening mee, dat we in de praktijk hier aan kunnen voldoen. Ook bij onze dagelijkse activiteiten wordt hier nadrukkelijk rekening mee gehouden, zoals bij het eten, drinken, toiletbezoek, maar ook bij het knutselen en (buiten)spelen.

Wij hebben verschillende beleidsstukken en protocollen die zijn opgesteld in samenwerking met de pedagogisch medewerkers en waarbij de wet de basis vormt. Deze worden jaarlijks nagekeken of ze nog up-to-date zijn en besproken met de pedagogisch medewerkers. Wij hebben onder andere een pedagogische beleid waarin onze pedagogische visie staat voor onze hele organisatie en daarnaast hoe we met verschillende zaken binnen TBK omgaan. Specifiek voor elke leeftijdsgroep die wij onderscheiden hebben we een pedagogisch werkplan, omdat we gerichte manier van aanpak hebben voor elke groep.

Tevens hebben wij een hygiëne beleid waarin staat beschreven hoe wij in het algemeen met de hygiëne om gaan & beleidstukken met betrekking tot ziekte, medicijnverstrekking,...

Dagelijks maken we de 'normale' dingen schoon. Wij werken conform beschreven in ons hygiëne beleid en alleen met middelen die we geadviseerd krijgen door onze leverancier van schoonmaakmiddelen. Op wekelijkse basis is er iemand die de extra dingen doet, zoals deuren, handgrepen, toiletten. Wij maken zelf schoon en doen dat op een veilige manier. De pedagogisch medewerker zijn alert op de basis hygiënische handelingen, zoals het gebruik van papieren handdoeken, verschonen van doekjes, het 'hand voor de mond' bij het niezen, het wassen van de handen na toiletbezoek, na het niezen, voor het eten, na het spelen,...

Kinder-EHBO

Alle pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van een diploma EHBO bij kinderen en gaan jaarlijks op herhaling. Als een medewerker nieuw in dienst komt en deze nog geen EHBO diploma bij kinderen heeft, dan wordt deze medewerker ingeschreven om deze cursus te volgen. Bijna alle medewerkers zijn in het bezit van een BHV certificaat waarvoor men jaarlijks op herhaling gaat. Wij houden van elk kind bij welke huisarts het zit, mocht onze kennis niet toereikend zijn, zullen we de huisarts vragen om informatie. Mocht een situatie heel ernstig worden bellen we uiteraard 112 om zo snel mogelijk te handelen. We bellen dan eerst de hulpdiensten, zodat er zo snel mogelijk hulp komt en daarna pas de verzorgers.

Hoe gaan we gezond om met ziekte

We hebben het liefst allemaal kerngezonde kinderen, maar elk kind wordt wel eens ziek en de kans dat een kind virus overneemt op een kinderdagverblijf is reëel. Kinderen zijn vaker ziek dan volwassenen en moeten nog veel weerstand opbouwen. Daarnaast zijn KDV kinderen vaak niet erg capabel om goed aan te geven wat het voelt. Het is dus belangrijk dat pedagogisch medewerkers en verzorgers/verzorgers alert moeten zijn op signalen die door de kinderen worden afgegeven. Op basis van de waargenomen symptomen kan een verzorger controleren of het kind wel of niet naar het kinderdagverblijf kan komen, eventueel in afstemming met het Thuibij. Als het kind al bij Thuibij is, dan kunnen wij beoordelen of een kind dermate ziek is dat het opgehaald moet worden en eventueel of een arts geraadpleegd moet worden. Wij hanteren de regelgeving die vanuit de GGD wordt gehanteerd omtrent de verschillende ziekten. Daarnaast spelen nog een aantal zaken mee in de beoordeling, namelijk het welbevinden van het zieke kind en de gezondheid van de andere kinderen.

Is het kind tierig, maar voelt het zich niet zo lekker, dan mag het gewoon naar Thuibij komen mits het geen uitgebreide aandacht, medische hulp of serieuze rust nodig heeft. Als een besmettelijke ziekte wordt geconstateerd, dan wordt gekeken naar de fase waarin de ziekte zich bevindt en eventuele incubatietijd, waarna wordt beoordeeld of een kind wel of niet thuis moet worden gehouden, wij volgen hierbij de richtlijnen van de GGD. Uiteraard stelt de verzorger Thuibij meteen op de hoogte als een ziekte bij het kind wordt geconstateerd, zodat dit binnen de organisatie naar andere verzorgers kan worden gecommuniceerd. Meer informatie hierover is te vinden in ons ziekenboekje.

Als een kind medicijnen toegediend dient te krijgen, dan kan aan de pedagogisch medewerker gevraagd worden om dit te doen, zolang dit zonder risico is. Hiervoor wordt dan een medicijnverstrekking verklaring getekend. Aan het verstrekken van medicijnen door de pedagogisch medewerker zijn een aantal voorwaarden verbonden, die staan beschreven in ons medicijnverstrekkingbeleid.

Hoe waarborgen we de veiligheid

Veiligheid is belangrijk. Iedereen hoort zich op onze locaties veilig te voelen, kinderen, verzorgers, medewerkers en overige bezoekers. U geeft uw meest waardevolle 'bezit' uit handen en mag van ons aannemen dat wij ervoor zorgen dat uw kind in veilige handen is. Dat begint ermee dat onze betrokken medewerkers uw kind kennen en voor de volle 100% inzet zullen tonen om voor uw kind en de andere kinderen zo goed mogelijk te zorgen. Elke medewerker is in het bezit van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en staat ingeschreven in het personenregister. Elke PM'er is in het bezit van een officieel diploma waarmee hij / zij in de kinderopvang mag werken. Elke pedagogisch medewerker heeft een officieel erkent kinder-EHBO diploma en op elke locatie zijn medewerkers met een diploma Bedrijfs Hulp Verlening (BHV).

Daarnaast zijn onze locaties ingericht conform de veiligheidseisen die er gelden voor de bij de leeftijd behorende eisen die gelden voor de kinderopvang branche, zoals vlakke schone vloeren, veilige meubels en ruim opgezette ruimtes, zodat vallen en ergens tegen stoten of over struikelen beperkt wordt. Ook zorgen wij voor uitdagende ruimtes, waar de kinderen gevarieerd maar toch veilig kunnen spelen.

Een aantal keer per jaar controleren we al deze punten of we nog allemaal voldoen via een status groepen checklist voor elke groep, die de pedagogisch medewerkers doorlopen & waarbij ze stap voor stap controleren of alles nog correct is. Tevens is men hierdoor dus weer extra bewust van deze veiligheidsstappen.

Wij werken conform het vier-ogen-principe zoals dat staat beschreven in het pedagogisch beleid. Dit houdt in dat er altijd iemand kan meekijken of meeluisteren met de PM'er als deze alleen met een kind.

Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door (pedagogisch) medewerkers, stagiaires, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Bij Thui**z**o kinderopvang Kortenhoef zijn we ons hiervan bewust en geniet het onze serieuze aandacht. De onderstaande maatregelen, naast het vier ogen principe, worden in acht genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) en staan ingeschreven in het personenregister, derhalve worden ze continue gescreend door de overheid. Deuren staan bij ons meestal open. Als deuren dicht zitten, dan zitten ze NOOIT op slot en kan er altijd via het raam naar binnen worden gekeken, zowel vanuit de gang als vanuit buiten.
- We hanteren de 'Meldcode - Huishoudelijk geweld en kindermishandeling'. Hierin staan signalen beschreven waar pedagogisch medewerkers op kunnen observeren en stappen die genomen kunnen worden bij twijfel of er iets aan de hand is. Dit document & de meldcode worden beide jaarlijks met de pedagogisch medewerkers besproken. Tevens wordt besproken dat we ook elkaar moeten kunnen en durven aanspreken.
- Wij hebben respect hoog in het vaandel staan en leren de kinderen met respect met elkaar om te gaan en proberen ze onze waarden en normen mee te geven zoals we die beschreven hebben in ons pedagogisch werkplan. Door de kinderen deze waarden en normen te leren en te attenderen op wat ze wel en niet goed doen, leren de kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is.
- We leren de kinderen om met ons te praten. We zorgen voor een omgeving waarin een kind zich veilig voelt en durft te uiten, dus mondig is. We zijn benaderbaar voor kinderen, zodat ze meteen kunnen aangeven als er bepaald gedrag wordt vertoond dat niet wenselijk is. Voor de pedagogisch medewerkers betekent dit dat men heel alert moet zijn op signalen, want de allerkleinste kinderen kunnen zich vaak nog niet voldoende uiten.

Achterwacht

In het geval dat een pedagogisch medewerker alleen op een locatie aanwezig is, zonder de fysieke ondersteuning van een andere volwassene, dan gaat onze achterwachtregeling in werking, waarbij iemand binnen 15 minuten aanwezig moet kunnen zijn.

Als achterwacht is de leidinggevende (Erik) de eerste die wordt gebeld. Mocht hij niet bereikbaar zijn, dan geldt onderstaande:

- Medewerkers van de BSO bellen kantoor cq. het kinderdagverblijf. Daar zijn tijdens werktijd altijd medewerkers aanwezig.
- Medewerkers van het KDV bellen tijdens schoolweken met BSO Antonius. Daar zijn de meeste medewerkers aanwezig.

Mocht er niemand bereikt kunnen worden, dan hebben we veel werknemers die in het dorp wonen en die bereikt kunnen worden. Alle te bellen nummers zijn bij de pedagogisch medewerkers bekend of ze weten waar deze te vinden zijn.

Op momenten dat er 1 pedagogisch medewerker alleen op locatie is tijdens de momenten dat wij niet voldoen aan het BKR zorgen wij ervoor dat er altijd een volwassene in huis is die direct bij kan springen als dit nodig is. Dit kan Erik, leidinggevende zijn, een stagiaire, vrijwilliger etc. Wie op deze momenten aanwezig zal zijn wordt op het rooster aangegeven

Vier-ogen-principe

Bij Thuibij houden wij ons ook voor het vier ogen beleid aan de binnen de wet Kinderopvang gestelde vereisten. Het vier-ogen-principe houdt in dat altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht. Een beroepskracht mag nog steeds alleen op de groep staan, zolang maar op elk moment een andere volwassene de mogelijkheid heeft om mee te kijken of luisteren. Wij hebben een open organisatie, wij houden deuren van de groepen bij voorkeur open. Een deur van een verblijfslokaal met kinderen zit nooit op slot, dus iedereen kan altijd binnenkomen en langs lopen.

Binnen Thuibij vertrouwen we elkaar volledig, maar zijn er ons ook bewust dat we op elkaar moeten letten. Minimaal jaarlijks bespreken wij ook onze gedragscode, het veiligheidsbeleid en de meldcode. Aan begin van de dag of eind van de dag verblijven wij in de centrale ruimte waar verzorgers bij binnenkomst ons direct zien. Dat zijn de momenten dat verzorgers elk moment kunnen binnenvallen en we dus op natuurlijke wijze worden gecontroleerd op ons gedrag. Wij voldoen op deze wijze aan het vier-ogen-principe. Ook tijdens pauzes of als we bijvoorbeeld naar de bakker gaan om brood te halen bijvoorbeeld. Als de kinderen gaan slapen bij de peutergroepen en er zit een medewerker bij, dan staat ook de babyfoon aan, zodat andere medewerkers luisteren.

Beleidscyclus c.q. plan van aanpak

Dit beleidsstuk is geschreven naar de situatie zoals deze is en na het doorlopen van de risico monitor. De onderwerpen 'veiligheid' en 'gezondheid' komen regelmatig tijdens teamoverleg aan bod en dit document wordt jaarlijks tijdens een teamoverleg besproken. Een aantal keren per jaar doorlopen wij aan de hand van (status groepen) formulieren een aantal controle stappen, waarbij we kijken of de genomen veiligheidsmaatregelen nog steeds voldoen. Gesignaleerde gebreken pakken we meteen op.

Onderkende risico's

Er zijn verschillende risico's die worden onderkent, die vooraf worden ingecalculeerd. Jaarlijks doorlopen wij de risico monitor. Hier worden dit soort risico's benoemd, waardoor wij er weer over na moeten denken en er eventueel wat aan moeten veranderen. Dit soort risico's worden ook besproken tijdens een teamoverleg.

Risico's met mogelijk grote gevolgen voor de fysieke veiligheid.

Risico:	Iemand wordt onwel en heeft defibrillator nodig.
Omschrijving:	Wij hebben in het pand een AED hangen, die zowel geschikt is voor volwassenen als voor kinderen. Deze wordt jaarlijks geïnspecteerd door de leverancier. Jaarlijks gaan bijna alle medewerkers op BHV cursus, waarbij ook werken met de AED wordt geoefend.
Wat als toch gebeurt:	Dan wordt 112 gebeld en de AED ingezet.

Risico:	Verstikking door speelgoed / speentjes.
Omschrijving:	Losse onderdelen van speelgoed moeten veilig zijn voor alle kinderen van 0-4 jaar. Niet te klein, zodat kinderen het in hun mond kunnen stoppen. Kinderen kunnen op andere groepen komen en speelgoed kan door kinderen naar een andere groep worden gebracht, waardoor het speelgoed voor alle leeftijden geschikt en veilig moet zijn. Ook wordt bij aanschaf van speelgoed gekeken naar materialen en degelijkheid. Wij controleren de fopspeen voor wij deze aanbieden aan het kind. Wij kijken of deze nog heel en schoon is. Bij scheurtjes of andere onvolkomenheden gooien wij deze fopspeen weg en vragen we verzorgers om een nieuwe mee te nemen. Wij accepteren geen koordjes aan fopspenen, die halen we er af en vertellen de verzorgers dat we dit doen omdat koortjes een gevaar kunnen vormen.
Wat als toch gebeurt:	Jaarlijks gaan alle medewerkers op kinder-EHBO opfriscursus, zodat wij eventueel kunnen handelen als zoiets toch gebeurt.

Risico:	Vallen door ramen.
Omschrijving:	De ramen zijn veiligheidsglas of zijn van een sticker voorzien zodat ze veilig zijn. We zetten geen materialen waar kinderen makkelijk op kunnen klimmen bij open ramen. Ramen kunnen maar beperkt worden opengezet vanwege de raam uitzetters die verder openen blokkeren.
Wat als toch gebeurt:	Jaarlijks gaan alle medewerkers op kinder-EHBO opfriscursus, zodat wij eventueel kunnen handelen als zoiets toch gebeurt. Deze zal eerste hulp verlenen, tevens zal 112 worden gebeld en eventueel de doktersdienst, afhankelijk van het letsel.

Risico:	Brand.
Omschrijving:	We hebben een werkend & gecertificeerd alarm systeem dat elke maand wordt getest en jaarlijks onderhoud geniet. Ons gebouw is door de brandweer gecontroleerd en oké bevonden. Jaarlijks worden de haspels, brandblussers en noodverlichting gecontroleerd. Onze ruimtes zijn ruim, de gangen zijn breed. Al onze groepsruimtes hebben een deur naar buiten. In de slaapkamers van de baby's staat een bedje met stevige wielen, zodat als we moeten evacueren, we een aantal kinderen in het bedje kunnen meenemen.
Wat als toch gebeurt:	We evacueren zoals we dat met elkaar hebben besproken en geoefend. Naar buiten, richting het Wilhelmina hofje. Niet naar de tuin en ook niet richting de Julianaweg, want daar moeten hulpdiensten door heen. Prioriteit is de kinderen naar buiten krijgen. Elke dag zijn er BHV'ers aanwezig.

Risico:	Kind wordt geëlectrocuteerd.
Omschrijving:	Om de kans te verkleinen dat kinderen met elektriciteit in aanraking komen zijn alle stopcontacten voorzien van een beveiliging. Dat wordt meermalen per jaar gecontroleerd. Ook hangen er geen snoeren los of zijn defect.
Wat als toch gebeurt:	Als een kind toch met elektrocutie in aanraking komt, dan bellen we de doktersdienst om te vragen welke stappen we moeten ondernemen. Afhankelijk van de gevolgen.

Risico:	Ongelukken met speeltoestellen.
Omschrijving:	Speeltoestellen worden regelmatig gecontroleerd. Voor ingebruikname, ad hoc en regelmatig tussendoor als we de status van onze groepen en materialen controleren.
Wat als toch gebeurt:	Dan kijken we naar het letsel en hoe we daar mee om moeten gaan. Alle medewerkers hebben hun kinder-EHBO.

Risico:	Ongelukken met heuvel over kruipbuis
Omschrijving:	Midden in de tuin staat een heuvel, waar men leuk kan op klimmen. Deze is op het hoogste punt voorzien van een hek met verticale spijlen, zodat kinderen er niet makkelijk in kunnen klimmen. De heuvel is verder voorzien aan allen kanten van gras voor zachte demping.
Wat als toch gebeurt:	Dan kijken we naar het letsel en hoe we daar mee om moeten gaan. Alle medewerkers hebben hun kinder-EHBO.

Risico:	Kind wordt vermist.
Omschrijving:	Onze deur is gesloten als er niemand is om te controleren wie er naar binnen komt. Men moet dan aanbellen voor men naar binnen kan. De deur gaat niet vanzelf open als iemand naar buiten wil, dan moet er altijd op een knop worden gedrukt die bewust op hoogte zit waar kleine kinderen niet bij kunnen. Er staat niets onder de knop waar ze op kunnen klimmen. Kinderen mogen niet zomaar de groep verlaten. Als de kinderen toch stiekem de groep verlaten, dan kunnen ze niet naar buiten, omdat de voordeur van binnenuit niet vanzelf open gaat. Als een kind de tuin in zou gaan, dan kan het kind ook niet meer verder, want ook hier is geen open uitgang.
Wat als toch gebeurt:	Mocht dit wel gebeuren dan treed het protocol 'vermissing' in werking. Iedereen zal direct gaan zoeken, binnen, maar vooral buiten. Kind kan twee kanten op, beide kanten op zal iemand gaan om te zoeken.

Risico:	Vallen en stoten op de groepen.
Omschrijving:	Wij zorgen dat we na het spelen al het speelgoed weer opruimen. Tevens zorgen we dat onze ruime groepsruimtes overzichtelijk zijn en meubels niet als obstakels in de groep staan. Grote meubels staan dermate stabiel dat ze niet om kunnen vallen. Onze vloeren zijn stroef en als de vloer nat / vies is, dan lopen de kinderen er niet op en maken we het droog / schoon.
Wat als toch gebeurt:	Dank kijken we naar het letsel en hoe we daar mee om moeten gaan. Alle medewerkers hebben hun kinder-EHBO.

Risico:	Kind verbrand zich aan de verwarming.
Omschrijving:	Alle radiatoren zijn voorzien van een ombouw, zodat kinderen zich niet kunnen stoten / branden aan een warme radiator.
Wat als toch gebeurt:	Dat kan dus niet. Maar als dat wel gebeurt, dan bellen de doktersdienst.

Risico:	Vinger tussen de deur.
Omschrijving:	Aan de scharnierende kant hebben wij op alle deuren in ons KDV 'fingerstrips' gemonteerd tot 1.8 meter hoog. Uiteraard kan dit niet aan de kant waar de deur sluit. Wij letten goed op als we dit doen. De deuren van de peutergroepen staan standaard open. De deuren van de baby-dreumesgroepen sluiten wij wel elke keer, waarbij wij ons altijd bewust zijn van de kinderen in de buurt.
Wat als toch gebeurt:	Dan merken we dat heel snel en zullen we kijken welke stappen we moeten nemen. Dat kan zijn dat we zelf onze kinder-EHBO kennis toepassen of dat we de doktersdienst raadplegen.

Risico:	Kind ligt onveilig in bed.
Omschrijving:	Kinderen worden conform afspraak in bed gelegd, of in een slaapzak of als ze oud genoeg zijn onder een dekentje. Wij kijken alleen af van onze werkwijze, bijvoorbeeld inbakenen of buikslapen, als de verzorgers van het kind hiervoor een apart formulier hebben getekend. Wij hebben constant een babyfoon aan staan en controleren ook regelmatig fysiek de slaapruijnte.
Wat als toch gebeurt:	Afhankelijk van de situatie zullen we handelen. In geval van nood bellen we 112..

Risico's met mogelijk grote gevolgen voor de sociale veiligheid.

Respect, geborgenheid en veiligheid zijn drie van de vijf kernwaarden die TBK uitdraagt & nastreeft. Daarnaast 'thuisgevoel' en 'ontwikkeling'. Deze vijf punten bij elkaar moeten ervoor zorgen dat een kind zich zo sociaal veilig en vertrouwd bij ons voelt dat het zich op zijn/haar best kan ontwikkelen.

Risico:	Kindermishandeling van buiten Thuibij Kortenhoef.
Omschrijving:	Tijdens de opleiding hebben PM'ers hier aandacht aan besteed. Jaarlijks besteden wij binnen TBK aandacht aan de 'Meldcode kindermishandeling', waarin signaleringen en te nemen stappen uitvoerig staan beschreven. Ook hebben we aandacht voor grensoverschrijdend (seksueel) gedrag.
Wat als toch gebeurt:	Dan treed de meldcode in werking.

Risico:	Kindermishandeling van kinderen bij Thuibij Kortenhoef.
Omschrijving:	Dit punt wordt jaarlijks besproken. Wij vertrouwen elkaar en gaan er van uit dat wij stuk voor stuk het beste met de kinderen voor hebben. Echter, toch zijn we alert op elkaar, gasten en verzorgers. Alle PM'ers worden dagelijks door de overheid gescreend, omdat ze een VOG hebben en zijn toegevoegd aan het personenregister. Wij werken ook met een vier-ogen beleid en de binnendeuren van de groepen staan altijd open, zodat men elkaar kan zien.
Wat als toch gebeurt:	Dan treed de meldcode in werking.

Risico's met mogelijk grote gevolgen voor de gezondheid.

Risico:	Consumptie van niet geschikte voedingsmiddelen.
Omschrijving:	Wij bieden de kinderen voeding aan waar ze aan toe zijn en altijd in overleg met de verzorgers. Als bepaalde voeding of formaat of structuur van voeding voor een kind nog niet geschikt is, dan bieden wij het niet in die vorm aan. Ook laten we kinderen niet alleen tijdens het eten en begeleiden we ze bij het eten.
Wat als toch gebeurt:	Dan handelen we naar en afhankelijk van de situatie. Als het nodig is, dan verlenen we EHBO en eventueel zullen we de dokter dienst of 112 bellen.

Risico:	Consumptie van voedingsmiddelen waar kind allergisch voor is.
Omschrijving:	Kinderen kunnen allergisch zijn voor bepaalde voeding. In overleg met verzorgers weten wij dit en leggen we dit vast. Wij communiceren dit als PM'ers met elkaar. tijdens team overleggen besproken welke kinderen op dit gebied extra aandacht nodig hebben. Ook staat dit beschreven in ons systeem, die PM kan dit bij elk kind los zien in de online omgeving.
Wat als toch gebeurt:	Dan handelen we conform de instructies die wij van de verzorgers hebben ontvangen. Hebben wij die niet, dan passen wij EHBO toe, of nemen eventueel contact op met de doktersdienst of bellen 112.

Risico:	Ongezonde lucht.
Omschrijving:	Alle (slaap)kamers worden afdoende geventileerd. In de slaapkamers wordt door middel van een vaste CO ² meter of CO ² regulatie box gezorgd dat de waarden op orde zijn en de kinderen goed kunnen slapen. Op de groepsruimtes ventileren we de hele dag doen en controleren we steekproefsgewijs de waarden. Als we iets verven of andere materialen gebruiken die een 'ongezonde' lucht afgeven, dan doen we dit zo, dat dit tijdens openingstijden niet meer te ruiken is.
Wat als toch gebeurt:	Dan ventileren we alsnog extra.

Risico:	Kind eet giftige blaadjes / besjes in de tuin.
Omschrijving:	Onze ruime tuin is bewust ruim ingedeeld met verschillende leuke dingen. Wij hebben een mooi grasveld met daaromheen een pad waar kinderen rondjes kunnen fietsen. Met een hovenier is gekeken welke planten giftig waren en weg moesten worden gehaald.
Wat als toch gebeurt:	Dan hanteren wij de Gifwijzer (app), of raadplegen de huisarts.

Risico:	Kind krijg verkeerde medicijnen.
Omschrijving:	Wij verstrekken allen medicijnen als dat binnen onze mogelijkheid ligt & de verzorgers hiervoor uitgebreid een formulier invullen en dus hiervoor de verantwoordelijkheid nemen. De voorwaarden hiervoor staan beschreven in ons medicijnverstrekkingbeleid.
Wat als toch gebeurt:	Dan zullen we contact opnemen met de verzorgers, die hebben ervoor getekend dat wij die medicijnen moesten toedienen. Eventueel nemen we contact op met de doktersdienst of 112.

Risico:	Een kind wordt besmet met een ziekte.
Omschrijving:	Qua ziektebeleid volgen wij de richtlijnen van de GGD voor veel voorkomende ziektes. Als een bepaalde ziekte opeens veel voorkomt, dan zullen we dit aan de verzorgers kenbaar maken, maar ook aan de GGD. Als een kind gedurende de dag koorts krijgt zullen wij altijd met de verzorgers bellen om door te geven dat een kind koorts heeft. Meer informatie hiervoor staat in het 'ziekenboekje'.
Wat als toch gebeurt:	Dan communiceren we dit met de verzorgers & moet een kind eventueel worden opgehaald.

Risico:	Kind krijgt niet eigen speen.
Omschrijving:	Wij zijn van mening dat een speen alleen ter troost mag dienen en zo min mogelijk gebruikt moet worden en laten kinderen derhalve niet onnodig lang met de speen in de mond. We ruimen spenen in de eigen bakjes van de kinderen op, zodat elk kind zijn eigen speen behoud. Als wij twifelen of een speen schoon is of stevig genoeg, dan gebruiken wij deze niet.
Wat als toch gebeurt:	Dan melden we dit aan de verzorgers, zodat ze op de hoogte zijn.

Risico's met mogelijk kleine gevolgen

Er zijn ook kleinere risico's te onderkennen waarbij er een kans is op klein, ongevaarlijk letsel. Of situaties waarbij een ongevaarlijke aandoening van de gezondheid mogelijk is. Uiteraard willen we alle risico's beperken en de kinderen een zo'n veilig mogelijke omgeving bieden. Daarnaast kunnen we niet alles uitsluiten, willen we niet 'over beschermen' en moeten we kinderen ook leren omgaan met kleine risico's.

Kinderen leren ook van een keer vallen, het oplopen van een kleine verwonding. We aanvaarden derhalve ook dat er kleine dingen kunnen gebeuren. We vertellen de kinderen dat er risico's zijn en ze zich aan bepaalde afspraken moeten houden en hoe ze om moeten gaan met spullen, bijvoorbeeld dat auto's & treinen zijn om mee te rijden en niet om mee te gooien. Uiteraard letten wij bij inrichten van de groepen op de leeftijd en mogelijke risico's binnen de groep. Ook letten we op dat er geen gevaarlijke kleine onderdelen op de peutergroepen aanwezig zijn, omdat er ook baby's en dreumesen wel eens op de groepen komen, bijvoorbeeld om kindje op te halen of gewoon om bij de peutergroep 'op visite'.

Een voorbeeld functie geldt voor onze PM'ers. Wij maken afspraken met de kinderen en geven zelf het goede voorbeeld.

- Op gezondheidsgebied bijvoorbeeld het snuiten van de neus met een zakdoek en daarna de handen wassen, hand voor de mond bij hoesten en niezen en het wassen van de handen na een bezoek aan het toilet of voor het eten.
- Op veiligheidsgebied bijvoorbeeld laten wij zien dat we voorzichtig met onze spullen omgaan, dat we niet gooien met onze spullen, dat we niet rennen op de groepen en dat we spullen opruimen nadat we ze gebruikt hebben.

We benoemen de handelingen die we doen en vertellen kinderen ook hoe ze moeten handelen in zulke situaties.

Communicatie / afstemming intern en extern

Alle PM'ers moeten zich bewust zijn van zaken omtrent veiligheid en gezondheid. De PM'ers zijn hier ook dagelijks bewust mee bezig. Tijdens het opstellen van de risico inventarisatie zijn PM'ers betrokken. Echter nooit zijn alle PM'ers overdag tegelijkertijd aanwezig, dus wordt het beleid algemeen besproken tijdens teamoverleggen. Wij zetten dit Beleid Veiligheid en Gezondheid en de protocollen waar in dit document naar verwezen wordt, minimaal 2x per jaar op de agenda van een team overleg. Wij bespreken dan het beleid in zijn geheel maar ook specifiek het plan van aanpak waarbij actualiteit maar ook werkbaarheid hiervan aan de orde komt. Mocht het n.a.v. een dergelijk overleg nodig zijn om het plan aan te passen dan zal dit ook gebeuren waarna een nieuw overleg wordt ingepland om de wijzigingen te evalueren. Van ieder overleg worden notulen gemaakt die worden uitgereikt aan alle medewerkers. Evaluaties van dit beleid worden in een apart document vastgelegd dat ook aan iedere medewerker wordt uitgereikt.

Regelmatig vindt overleg met de oudercommissie plaats. Waar nodig worden activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid besproken. Ook kan iedereen ad hoc een vraag stellen, waar wij waar mogelijk deze meteen zullen beantwoorden. Ook kan algemene belangrijke informatie gedeeld worden via een nieuwsbrief of een bericht via onze app.

Dit beleidsplan en de evaluaties zijn ten alle tijden inzichtelijk voor ouders en al onze medewerkers. Deze staat op onze internet pagina ter inzicht.

Nieuwe medewerkers krijgen dit beleidsplan inclusief hierin genoemde protocollen en de evaluaties, voordat zij op de groep met hun werkzaamheden beginnen uitgereikt met het verzoek deze te lezen en de plicht om dienovereenkomstig te handelen.